

Т. в. о. директора

Кіровоградського НДЕКЦ МВС

Сергію ПРАВДІ

ДОПОВІДНА ЗАПИСКА

Про виконання Плану роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік

На виконання Плану роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік затвердженим наказом 15-Н-2026 від 31.03.2026 доповідаю, що упродовж I півріччя 2026 року в Кіровоградському НДЕКЦ МВС здійснено комплекс організаційних, профілактичних та контрольних заходів, спрямованих на запобігання та виявлення корупції.

I. Забезпечення системного підходу до запобігання і протидії корупції, нормативно-правове регулювання відносин

Пункт 1.1

– у кінці звітнього періоду першого кварталу 2026 року до Кіровоградського НДЕКЦ МВС надійшла Антикорупційна програма Державного науково-дослідного експертно-криміналістичного центру МВС України, на виконання якої розроблено та затверджено План роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік (наказ від 31.03.2026 № 15-Н-2026); План направлено до ДНДЕКЦ МВС листом від 31.03.2026 № 19/112/26-4385-2026

Працівників Центру ознайомлено з Антикорупційною програмою Експертної служби МВС на 2026–2028 роки та Планом роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік забезпечено врахування положень у службовій діяльності.

Пункт 1.2

– на виконання вимог підпункту 2 пункту 2 наказу Експертної служби МВС від 19.03.2026 № 14-ЕС-Н проведеним моніторингом встановлено, що заходи, передбачені Антикорупційною програмою та Планом роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік, виконуються у повному обсязі та у встановлені строки відповідно до визначених індикаторів. Підготовлено та у встановлені строки направлено до ДНДЕКЦ МВС звіт за I квартал 2026 року (вих. № 19/112/26-4494-2026 від 02.04.2026)

II. Удосконалення системи кадрового забезпечення, здійснення заходів фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Пункт 2.1

– Прийняття кадрових рішень щодо призначення, переведення та переміщення працівників здійснюється з дотриманням визначених процедур та належним документальним обґрунтуванням.

Під час погодження кадрових документів та проєктів наказів здійснювався контроль щодо недопущення порушень антикорупційного законодавства. Порушень не встановлено.

Пункт 2.2

– Надбавки та доплати працівникам Кіровоградського НДЕКЦ МВС затверджуються відповідно до:- постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»;- постанови Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року № 314 «Про умови оплати праці працівників державних спеціалізованих установ судових експертиз» - наказу МВС України від 26.11.2015 № 1518 «Про впорядкування умов оплати праці працівників Експертної служби МВС України». Преміювання проводиться відповідно до «Методичних рекомендацій щодо встановлення рекомендованих розмірів заробітної плати працівникам Експертної служби МВС України» затверджених директором ДНДЕКЦ МВС, Положення про преміювання виходячи з асигнувань, затверджених кошторисом доходів та видатків на відповідний бюджетний рік.

Пункт 2.3

– проведено інструктаж з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції відповідно до наказу МВС від 28.08.2024 № 591 «Про організацію внутрішніх навчань з питань запобігання корупції в МВС», а також відповідно до наказу МВС від 09.04.2024 № 230 « Правила етичної та добросовісної поведінки Міністерства внутрішніх справ України». Особливу увагу приділено роз'ясненню статей 22–25 Закону, що стосуються обмежень щодо використання службових повноважень, сумісництва та отримання подарунків. Працівників попереджено про адміністративну та кримінальну відповідальність за корупційні діяння (чотирьох новопризначених працівників);

Пункт 2.4

– Забезпечено проведення контролю за своєчасністю подання декларацій за 2025 рік.

100% суб'єктів декларування, які зобов'язані подати декларації, подали їх у встановлені законом строки; Забезпечено збір та облік інформації про успішне подання декларацій працівниками (шляхом моніторингу підтверджень з Реєстру). Проінформовано ДНДЕКЦ МВС (Вих: 19/112/26-2603-2026 від 24.02.2026; 19/112/26-3295-2026 від 11.03.2026; 19/112/26-3622-2026 від 18.03.2026; 19/112/26-3838-2026 від 23.03.2026; № 19/112/26-4863-2026 від 09.04.2026)

Пункт 2.5

– Роз'ясненнями охоплено 100% осіб, які є суб'єктами декларування. Суб'єктам декларування поінформовано про обов'язок подання щорічних декларацій у термін до 31 березня 2026 року. Проведено роз'яснювальну роботу щодо перевірки чинності КЕП та актуальності електронних скриньок

(19/112/26-2595-2026 від 24.02.2026) також на офіційному сайті Кіровоградського НДЕКЦ МВС висвітлена інформація про електронне декларування та фінансовий контроль

Пункт 2.6

– Проведено навчання на тему «Організація інформування працівників щодо обов'язку повідомлення про реальний чи потенційний конфлікт інтересів».

Працівники Кіровоградського НДЕКЦ МВС отримали інформацію щодо обов'язку повідомлення про реальний чи потенційний конфлікт інтересів; Проведена лекція факт інформування підтверджується наявними матеріалами (відомість про проведення навчання)

– під час робочої наради керівництва Кіровоградського НДЕКЦ МВС (протокол № 19/112/7/2-471-2026 від 26.03.2026) акцентовано увагу на необхідності негайного інформування керівництва про випадки виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів;

На офіційному сайті Кіровоградського НДЕКЦ МВС висвітлена інформація у вигляді пам'ятки для працівника «Конфлікт інтересів що потрібно знати»

Пункт 2.7

– Протягом звітної періоду першого півріччя 2026 року фактів конфлікту інтересів серед співробітників не виявлено, відповідних заяв до відповідальних осіб не надходило

III. Запобігання корупції у сфері публічних закупівель, посилення ефективності управління фінансовими та матеріальними ресурсами

Пункт 3.1

– Тендерна документація у Кіровоградському НДЕКЦ МВС готується на підставі вимог чинного законодавства та з урахуванням вимог щодо запобігання виникнення корупційних та пов'язаних з ними ризиків.

перевірка тендерної документації на відповідність вимогам антикорупційного законодавства до її оприлюднення. Порушень не виявлено.

Пункт 3.2

– Моніторинг ринкових цін та визначення очікуваної вартості закупівель згідно з Методикою Мінекономіки (наказ №275). Використовуються запити пропозицій, відкриті джерела та аналітичний модуль ВІ Prozorro..

Пункт 3.3

– Розподіл бюджетних коштів та здійснення закупівель проводяться відповідно до Положення (наказ ДНДЕКЦ МВС від 04.06.2021 №43-Н-2021). Кожне рішення документується та обґрунтовується доповідними записками ініціаторів за погодженням директора

Пункт 3.4

– Щорічно (з 01.10 по 31.12) перед складанням річної фінансової звітності проводиться обов'язкова інвентаризація всіх активів та зобов'язань (згідно з наказом Мінфіну №879). Процедура забезпечує повне охоплення об'єктів обліку та підтверджується відповідними протоколами

Пункт 3.5

Впроваджено заходи технічного та організаційного захисту інформаційних ресурсів: встановлено ПЗ для зберігання паролів, налаштовано

мережеві екрани (брандмауери), запроваджено регулярний контроль та заборону на використання сторонніх пристроїв.

Пункт 3.6

– проведено перевірку 50 контрагентів з метою мінімізації корупційних ризиків у господарській діяльності, під час якої забезпечено ретельний аналіз їх ділової репутації та перевірку на предмет відсутності порушень антикорупційного законодавства;

– здійснено аналіз дотримання вимог антикорупційного законодавства, за результатами якого розроблено типове антикорупційне застереження та впроваджено його в господарську діяльність Центру шляхом включення до проектів договорів та додаткових угод;

IV. Організація роботи з повідомленнями про можливі факти порушень антикорупційного законодавства та захист викривачів

Пункт 4.1

– Забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень.

Працівників поінформовано про порядок подання повідомлень та права викривачів.

Пункт 4.2

– Повідомлень про можливі факти корупційних правопорушень у звітному періоді не надходило.

Пункт 4.3

– У зв'язку з відсутністю повідомлень проведення перевірок не потребувалося.

Пункт 4.4

– Протягом звітного періоду випадків застосування негативних заходів впливу до викривачів не зафіксовано у зв'язку з відсутністю відповідних повідомлень (заяв)

Пункт 4.5

– Журнал обліку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень ведеться належним чином.

V. Проведення навчально-інформаційних заходів на антикорупційну тематику

Пункт 5.1

– Суб'єктам декларування поінформовано у вигляді пам'ятки про обов'язок подання щорічних декларацій у термін до 31 березня 2026 року. Проведено роз'яснювальну роботу щодо перевірки чинності КЕП та актуальності електронних скриньок.(19/112/26-2595-2026 від 24.02.2026) На офіційному сайті розміщено порядок заповнення декларацій суб'єктами декларування відповідно до вимог законодавства

Пункт 5.2 та 5.4

– відповідно до Антикорупційної програми Експертної служби МВС на 2026–2028 роки та Плану роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік проведено навчання працівників щодо обмежень та заборон антикорупційного законодавства та уникненню конфлікту, а також з недопущенням конфлікту інтересів на тему «Комплексна

система антикорупційних обмежень, заборон та механізми управління конфліктом інтересів в Кіровоградському НДЕКЦ МВС»;

– під час робочої наради керівництва Кіровоградського НДЕКЦ МВС (протокол № 19/112/7/2-471-2026 від 26.03.2026) акцентовано увагу на необхідності негайного інформування керівництва про випадки виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів;

Пункт 5.3

Підвищено кваліфікацію шляхом проходження онлайн-курсів НАЗК на теми: «Антикорупційний уповноважений»

(від 17.02.2026 № 48ff19847f104f1b945e3ce720d87708)

«Знай хто твій контрагент»

(від 12.03.2026 № d9d39fdeb96c4341b71d7ce57c16ca23)

«На захисті прав викривачів»

(від 16.03.2026 № d6ff7352fb474b689d62e7375c3714cf)

– відповідно до резолюції від 19.03.2026 до доповідної записки начальника Управління запобігання корупції МВС № 12134/18 від 31.03.2026 взято участь у нараді-семінарі з керівниками уповноважених підрозділів (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції, під час якої поінформовано про результати оцінки виконання антикорупційних програм у системі МВС, розглянуто окремі аспекти організації роботи із запобігання і протидії корупції, проблемні питання оцінювання корупційних ризиків, презентовано основні положення Антикорупційної програми МВС на 2026–2028 роки та акцентовано увагу на питаннях фінансового контролю;

– за результатами проведеної наради опрацьовано доповідну записку «Про результати проведення наради-семінару з антикорупційними уповноваженими» МВС № 15161/18 від 02.04.2026 та доведені доручення; забезпечено організацію виконання визначених завдань, зокрема щодо участі працівників у заходах, передбачених антикорупційною програмою, підготовки та подання звітної інформації.

– забезпечено участь представника Кіровоградського НДЕКЦ МВС у засіданні круглого столу «Інституційна спроможність підрозділів внутрішнього контролю та внутрішньої безпеки органів правопорядку: правові засади, межі компетенції та забезпечення діяльності», що відбувся 04 червня 2026 року. Інформацію щодо визначення представника для участі у зазначеному заході у встановлений строк направлено до ДонДУВС листом від 30.04.2026 № 19/119/26-5857-2026.

– на виконання резолюції ДНДЕКЦ МВС до документа № 28310-2026 від 21.05.2026 та листа МВС № 9159/09-2026 від 21.05.2026 щодо проведення антикорупційного навчання на базі Львівського державного університету внутрішніх справ для керівників підвідомчих установ, що належать до сфери управління МВС, забезпечено участь заступника директора Кіровоградського НДЕКЦ МВС у зазначеному навчанні. Про участь представника установи поінформовано відповідальну особу Львівського державного університету внутрішніх справ та ДНДЕКЦ МВС листом від 22.05.2026 № 19/112/7-6946-2026.

Пункт 5.5

– відповідно до Антикорупційної програми Експертної служби МВС на 2026–2028 роки та Плану роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік проведено навчання працівників на тему «Правові гарантії захисту викривачів: механізми та практика»;

у межах проведення навчань розроблено презентаційні матеріали та доведено їх до відома працівників Кіровоградського НДЕКЦ МВС, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»

– Проведено тестування відповідно до тематики занять. Працівники успішно пройшли тестові завдання, що підтвердило належний рівень знань вимог антикорупційного законодавства.

Пункт 5.6

– В роботі матеріали для проведення навчання з питань протидії корупційним проявам.

Пункт 5.7

– Забезпечено особистий прийом громадян відповідно до графіка.

Пункт 5.8

– На офіційному вебсайті Кіровоградського НДЕКЦ МВС забезпечено своєчасне оновлення та актуалізацію інформації з питань запобігання та протидії корупції. Зокрема, розміщено інформаційні та роз'яснювальні матеріали щодо фінансового контролю, врегулювання конфлікту інтересів, діяльності викривачів, Антикорупційної програми 2026-2028 роки.

– Також на офіційному вебсайті функціонує електронна форма **«Повідомити про корупцію»**, за допомогою якої забезпечено можливість подання повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

На інформаційному стенді Кіровоградського НДЕКЦ МВС розміщено **форму повідомлення про корупцію**, практичний порадник до Правил етичної та добросесної поведінки працівників МВС.

VI. Здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства

Пункт 6.1

– Здійснювався щотижневий моніторинг засобів масової інформації та мережі Інтернет щодо можливих фактів корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень з боку працівників Центру.

Інформація фіксується у журналі моніторингу. Компрометуючих відомостей не виявлено.

Пункт 6.2

– Організовано контроль за дотриманням процедур проведення судових експертиз та експертних досліджень відповідно до вимог Інструкції з організації проведення судових експертиз та експертних досліджень у підрозділах Експертної служби МВС, затвердженої наказом Експертної служби МВС від 30.05.2023 № 18-ЕС-Н-2023.

Керівниками структурних підрозділів та завідувачами лабораторій здійснювався контроль за дотриманням встановлених процедур, методик проведення експертиз та правильністю оформлення їх результатів. За

результатами проведених перевірок порушень вимог антикорупційного законодавства, фактів процесуальних зловживань або інших порушень не встановлено.

Упродовж I півріччя 2026 року заходи, передбачені Планом роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік, виконувалися відповідно до встановлених строків та визначених індикаторів.

Забезпечено належну організацію роботи із запобігання та виявлення корупції, здійснення фінансового контролю, проведення навчально-роз'яснювальної роботи серед працівників, моніторинг виконання антикорупційних програм, контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та реалізацію заходів щодо запобігання конфлікту інтересів.

Фактів порушення вимог антикорупційного законодавства, корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень серед працівників Кіровоградського НДЕКЦ МВС не встановлено. Повідомлень від викривачів та звернень щодо конфлікту інтересів у звітному періоді не надходило.

Робота щодо реалізації Антикорупційної програми Експертної служби МВС на 2026–2028 роки, Антикорупційної програми Міністерства внутрішніх справ України на 2026–2028 роки та Плану роботи з питань запобігання корупції в Кіровоградському НДЕКЦ МВС на 2026 рік продовжується та перебуває на постійному контролі.

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності
Кіровоградського НДЕКЦ МВС**

Анжеліка КОЛОДІЙ