

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Кіровоградського
НДЕКЦ МВС України

_____ 2026 № _____

ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження в Кіровоградському науково-дослідному експертно-криміналістичному центрі МВС України, механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення визначає порядок упровадження в Кіровоградському науково-дослідному експертно-криміналістичному центрі МВС України (далі – НДЕКЦ МВС), механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. НДЕКЦ МВС заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників НДЕКЦ МВС (далі - працівники).

4. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в НДЕКЦ МВС (далі – повідомлення) є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні про такі факти, що має забезпечити формування поваги до викривачів як складової корпоративної культури НДЕКЦ МВС поваги до викривачів як складової корпоративної культури НДЕКЦ МВС.

5. НДЕКЦ МВС забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом упровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

II. Форми заохочення та формування культури повідомлення

Механізми заохочення подання повідомлень реалізуються в таких формах:

1) надання методичної та консультаційної допомоги в здійсненні повідомлення;

2) упровадження заохочення працівників, які є викривачами.

2. Механізми формування культури, повідомлення реалізуються в таких формах:

1) проведення внутрішніх навчань із питань формування культури повідомлення;

2) здійснення систематичних просвітницьких заходів.

III. Забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. НДЕКЦ МВС організовує заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

1) послідовної та систематичної роботи із запобігання корупції;

2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;

3) якісний та своєчасний розгляд повідомлень, що надійшли через внутрішні та регулярні канали, у частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками;

4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності НДЕКЦ МВС (далі - уповноважений).

3. Уповноважений здійснює заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення в НДЕКЦ МВС шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли внутрішніми каналами та регулярними каналами, у частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті, інформаційних стендах, у буклетах, пам'ятках НДЕКЦ МВС інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватися за видами заохочень, установлених Законом України «Про державну службу», Кодексом законів про працю України, іншими актами законодавства, за дотримання таких умов:

1) повідомлення здійснено працівником добровільно, без впливу зовнішніх факторів;

2) заохочення не призведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) застосування заходу заохочення з підстав його діяльності як викривача, за

винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

5. Уповноважений вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

6. Уповноважений не менше ніж один раз на рік проводить для працівників навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. НДЕКЦ МВС щороку проводить аналіз стану заохочення викривачів та формування культури повідомлення, що забезпечується уповноваженим.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1. кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених у НДЕКЦ МВС;

2. кількість працівників НДЕКЦ МВС, які пройшли навчання, проведені уповноваженим;

3. кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженим;

4. кількість звернень про порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення;

5. кількість повідомлень, поданих викривачами;

6. кількість та види застосованих заохочень.

**Уповноважений
з антикорупційної діяльності
Кіровоградського НДЕКЦ МВС
КОЛОДІЙ**

Анжеліка